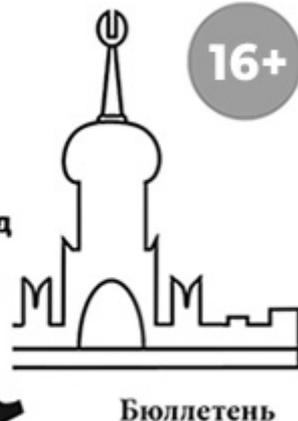




Официальный
Вестник
Муниципального образования город
Тула

№ 6 (6)
12 июля 2023



Постановление администрации города Тулы
от 07.07.2023 № 321

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА СОЗДАНИЯ
КООРДИНАЦИОННЫХ ИЛИ СОВЕЩАТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ТУЛА**

В соответствии со статьями 13 Федерального закона от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок создания координационных или совещательных органов в области развития малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования город Тула (приложение).
2. Определить управление экономического развития администрации города Тулы уполномоченным отраслевым (функциональным) органом администрации города Тулы по рассмотрению предложений и подготовки проектов решений о создании координационных или совещательных органов в области развития малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования город Тула.
3. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель главы администрации города Тулы
Д.О. Ярцев

Приложение к постановлению
администрации города Тулы
от 07.07.2023 № 321

ПОРЯДОК
создания координационных или совещательных органов в
области развития малого и среднего предпринимательства на
территории муниципального образования город Тула

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок создания координационных или совещательных органов в области развития малого и среднего предпринимательства (далее - Порядок) устанавливает цели создания координационных или совещательных органов в области развития малого и среднего предпринимательства, а также порядок принятия администрацией муниципального образования город Тула решений о создании координационных или совещательных органов в области развития малого и среднего предпринимательства (далее - координационные или совещательные органы).

2. Координационные или совещательные органы создаются при администрации муниципального образования город Тула в целях:

- 1) привлечения субъектов малого и среднего предпринимательства к выработке и реализации государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства;
- 2) выдвижения и поддержки инициатив, имеющих общероссийское значение и направленных на реализацию государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства;
- 3) проведения общественной экспертизы проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих развитие малого и среднего предпринимательства;
- 4) выработки рекомендаций органам исполнительной власти Российской Федерации, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления при определении приоритетов в области развития малого и среднего предпринимательства;
- 5) привлечения граждан, общественных объединений и представителей средств массовой информации к обсуждению вопросов, касающихся реализации права граждан на предпринимательскую деятельность, и выработки по данным вопросам рекомендаций.

**II. Порядок создания
координационных или совещательных органов**

3. Координационные или совещательные органы создаются по инициативе администрации города Тулы, а также инициаторами могут выступать:

- группы субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных и осуществляющих предпринимательскую деятельность на территории муниципального образования город Тула, в количестве не менее пяти;
- некоммерческие организации, выражающие интересы субъектов малого и среднего предпринимательства.

4. Инициаторы создания координационных или совещательных органов, указанные в абзацах 2, 3 пункта 3 Порядка вправе обратиться в администрацию муниципального образования город Тула с письменным предложением о создании координационного или совещательного органа. Предложение о создании координационного или совещательного органа (далее - предложение) должно содержать обоснование необходимости создания координационного или совещательного органа, кандидатуры для включения в состав координационного или совещательного органа.

5. Координационные или совещательные органы формируются на основе добровольного участия граждан в их деятельности, таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов.

6. Состав координационного или совещательного органа утверждается с учетом поступивших от инициаторов предложений.

7. Персональный состав координационных или совещательных органов формируется администрацией муниципального образования город Тула из числа представителей органов исполнительной власти, администрации муниципального образования город Тула, субъектов малого и среднего предпринимательства, а также представителей некоммерческих организаций, выражающих интересы субъектов малого и среднего предпринимательства.

8. Члены координационных или совещательных органов осуществляют свою деятельность на общественных началах.

9. По результатам рассмотрения предложения принимается одно из следующих решений:

- о возможности создания координационного или совещательного органа;
- об отказе в создании координационного или совещательного органа.

10. Инициаторам создания координационных или совещательных органов, уполномоченным органом направляется уведомление о принятом решении в письменной форме не позднее 30 календарных дней со дня поступления предложения. В случае принятия решения об отказе в создании координационного или совещательного органа в письменном уведомлении указываются причины отказа.

11. Основаниями для принятия решения об отказе в создании координационного или совещательного органа являются:

- наличие действующих координационных или совещательных органов, соответствующих заявленным направлениям деятельности предлагаемого к созданию координационного или совещательного органа;

- несоответствие заявленных целей создания координационного или совещательного органа целям, установленным настоящим Порядком;

- направление инициатором предложения, не соответствующего требованиям, установленным настоящим Порядком.

12. Решение о создании координационного или совещательного органа оформляется правовым актом администрации города Тулы, содержащим положение о создаваемом координационном или совещательном органе и его персональный состав.

13. Координационные или совещательные органы создаются в составе председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов координационного или совещательного органа.

III. Заключительные положения

14. Количество представителей некоммерческих организаций в работе координационных или совещательных органов должно составлять не менее двух третей от общего числа членов указанных органов.

15. Решение о создании координационного или совещательного органа подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» официальном сайте администрации города Тулы в сфере поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства «Развитие малого и среднего предпринимательства в Туле» (<http://www.biz.tula.ru>) в течение 3-х рабочих дней после его принятия.

Начальник управления экономического развития
администрации города Тулы А.А. Ильинский

Решение Тульской городской Думы
от 31 мая 2023 г. № 49/1071

О внесении изменений в Устав муниципального образования город Тула

В соответствии с Федеральным законом от 12 июня 2002 г. № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с учетом итогов (рекомендаций) публичных слушаний от 19 мая 2023 года, Тульская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Устав муниципального образования город Тула следующие изменения:

- 1) в преамбуле пункт 6 исключить;
- 2) в подпунктах «а», «б» пункта 2 части 7 статьи 38 «Статус депутата, выборного должностного лица местного самоуправления муниципального образования» слова «аппарате избирательной комиссии муниципального образования» исключить;
- 3) в части 3 статьи 59 «Муниципальная служба» слова «аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются» заменить словами «который образуется», слова «, избирательной комиссии муниципального образования» исключить;
- 4) абзацы второй, третьей части 2 статьи 65 «Вступление в силу муниципальных правовых актов» изложить в следующей редакции: «Официальное опубликование муниципального нормативного правового акта или соглашения, заключенного между органами местного самоуправления, осуществляется путем первого размещения его полного текста в печатном средстве массовой информации «Городская газета «Тула» или в официальном печатном издании муниципального образования - бюллетене «Официальный вестник муниципального образования город Тула». Для официального опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и соглашений также используется официальное сетевое издание муниципального образования город Тула «Сборник правовых актов и иной официальной информации муниципального образования город Тула» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://www.npatula-city.ru>.

В случае опубликования (размещения) полного текста муниципального правового акта в официальном сетевом издании объемные графические и табличные приложения к нему в печатном издании могут не приводиться.»

5) в абзаце втором части 5 статьи 67 «Местный референдум» слова «Назначенный судом местный референдум организует избирательной комиссией муниципального образования, а обеспечение его проведения осуществляется исполнительным органом государственной власти Тульской области или иным органом, на который судом возложено обеспечение проведения местного референдума.» исключить;

6) в части 2 статьи 69 «Муниципальные выборы» слова «муниципального образования» исключить;

7) статью 74 «Система избирательных комиссий» исключить;

8) статьи 75 «Порядок формирования и полномочия избирательной комиссии муниципального образования», 76 «Избирательная комиссия муниципального образования» признать утратившими силу;

9) в статье 87 «Голосование по отзыву депутата, выборного должностного лица местного самоуправления»:

- а) по всему тексту слова «муниципальная избирательная комиссия» заменить словами «соответствующая избирательная комиссия» в соответствующих падежах с прописной или строчной буквы соответственно;
- б) в абзаце пятом части 4 слова «избирательной комиссии муниципального образования» заменить словами «соответствующей избирательной комиссии».

2. Настоящее решение направить для государственной регистрации в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Тульской области.

3. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном издании муниципального образования - бюллетене «Официальный вестник муниципального образования город Тула» после его государственной регистрации.

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования город Тула
О.А. Слюсарева

Постановление администрации города Тулы
от 06.07.2023 № 317

О внесении изменений в отдельные постановления администрации города Тулы

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Тула администрация города Тулы

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Тулы от 25.02.2014 № 475 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Сервисный центр города Тулы» следующие изменения:

1) пункты 4.4 – 4.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.4. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учредителя, согласованного с главой администрации города Тулы.

Размеры стимулирующих выплат заместителям руководителя Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учреждения, согласованного с главой администрации города Тулы.

Главному инженеру, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного инженера и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного инженера и главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.

4.5. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта Учредителя.

Оплата труда заместителей руководителя производится на основании локального акта Учреждения.»;

2) пункт 6.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:
«6.5. Выплаты стимулирующего характера работникам, в том числе главному инженеру и главному бухгалтеру, осуществляются на основании локального акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера работникам, согласованного с Учредителем.».

2. Внести в постановление администрации города Тулы от 30.10.2015 № 5667 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Центр гражданской защиты и спасательных работ города Тулы» следующие изменения:

1) пункт 6.1.4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6.1.4. С учетом достигнутых результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учредителя, согласованного с главой администрации города Тулы.

Размеры стимулирующих выплат заместителям руководителя учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта учреждения, согласованного с главой администрации города Тулы.

Главному инженеру, главному бухгалтеру, помощнику начальника учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.»;

2) пункт 6.1.6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6.1.6. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта учреждения.

Оплата труда заместителей руководителя производится на основании локального акта учреждения.»;

3) пункт 8.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:
«8.5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе главному инженеру, главному бухгалтеру, помощнику начальника осуществляются на основании локального акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, согласованного с Учредителем.».

3. Внести в постановление администрации города Тулы от 25.01.2016 № 240 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Городская Служба Единого Заказчика» следующие изменения:

1) пункты 4.4 – 4.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.4. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учредителя, согласованного с главой администрации города Тулы.

Размеры стимулирующих выплат заместителям руководителя Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учреждения, согласованного с главой администрации города Тулы.

Главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.

4.5. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта Учредителя.

Оплата труда заместителей руководителя производится на основании локального акта Учреждения.»;

2) пункт 6.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:
«6.5. Выплаты стимулирующего характера работникам, главному бухгалтеру осуществляются на основании локального акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера работникам, согласованного с Учредителем.».

4. Внести в постановление администрации города Тулы от 16.02.2016 № 552 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Центр хранения документов и обработки информации» следующее изменение: в абзаце 6 пункта 4.1. приложения к постановлению текст «финансовым управлением» заменить текстом «главой».

5. Внести в постановление администрации города Тулы от 24.02.2016 № 637 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации города Тулы» следующие изменения:

1) пункты 4.4 – 4.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.4. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учредителя, согласованного с главой администрации города Тулы.

Размеры стимулирующих выплат заместителю руководителя Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учреждения, согласованного с главой администрации города Тулы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя) не может превышать восьмикратного размера.

4.5. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта Учредителя.

Оплата труда заместителя руководителя производится на основании локального акта Учреждения.»;

2) пункт 6.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:
«6.5. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются на основании локального акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера работникам, согласованного с Учредителем.».

6. Внести в постановление администрации города Тулы от 24.02.2016 № 638 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации города Тулы» следующее изменение: в пункте 4.5 приложения к постановлению текст «финансовым управлением» заменить текстом «главой».

7. Внести в постановление администрации города Тулы от 14.07.2016 № 3147 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Комбинат специализированного обслуживания населения» следующие изменения:

1) пункты 4.4 – 4.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.4. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учредителя, согласованного с главой администрации города Тулы.

Размеры стимулирующих выплат заместителю руководителя Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учреждения, согласованного с главой администрации города Тулы.

Главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) не может превышать восьмикратный размер.

4.5. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта Учредителя.

Оплата труда заместителя руководителя производится на основании локального акта Учреждения.»;

2) пункт 6.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6.5. Выплаты стимулирующего характера работникам, в том числе главному бухгалтеру, осуществляются на основании локального акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера работникам, согласованного с Учредителем.».

8. Внести в постановление администрации города Тулы от 26.10.2017 № 3554 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Муниципального учреждения «Управление капитального строительства города Тулы» следующие изменения:

1) пункты 20-21 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«20. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учредителя, согласованного с главой администрации города Тулы.

Размеры стимулирующих выплат заместителям руководителя Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учреждения, согласованного с главой администрации города Тулы.

Главному инженеру, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного инженера, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного инженера, главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.

21. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта Учредителя.

Оплата труда заместителей руководителя производится на основании локального акта Учреждения.»;

2) пункт 33 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«33. Выплаты стимулирующего характера работникам, в том числе главному инженеру и главному бухгалтеру, осуществляются на основании локального акта учреждения о выплатах стимулирующего характера работникам, согласованного с Учредителем.».

9. Внести в постановление администрации города Тулы от 05.04.2018 № 1191 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Сервисный центр города Тулы» следующее изменение:

в пункте 4.5 приложения к постановлению текст «финансовым управлением» заменить текстом «главой».

10. Внести в постановление администрации города Тулы от 09.10.2018 № 3685 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр хранения документов и обработки информации» следующие изменения:

1) пункт 4.4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.4. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учредителя, согласованного с главой администрации города Тулы.

Размеры стимулирующих выплат заместителю руководителя Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учреждения, согласованного с главой администрации города Тулы.

Главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.»;

2) пункт 4.6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4.6. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта Учредителя.

Оплата труда заместителя руководителя производится на основании локального акта Учреждения.»;

3) пункт 6.5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6.5. Выплаты стимулирующего характера работникам, в том числе главному бухгалтеру, осуществляются на основании локального акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера работникам, согласованного с Учредителем.».

11. Внести в постановление администрации города Тулы от 29.11.2019 № 4256 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр организации дорожно-транспортной деятельности города Тулы» следующие изменения:

1) пункт 22 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«22. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта отраслевого (функционального) органа администрации города Тулы, в ведении которого находится Учреждение, согласованного с главой администрации города Тулы.

Размеры стимулирующих выплат заместителям руководителя Учреждения, порядок и критерии их выплат утверждаются на основании локального акта Учреждения, согласованного с главой администрации города Тулы.

Главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.»;

2) пункт 24 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«24. Оплата труда руководителя производится на основании локального акта отраслевого (функционального) органа администрации города Тулы, в ведении которого находится Учреждение.

Оплата труда заместителей руководителя Учреждения производится на основании локального акта Учреждения.»;

3) пункт 35 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«35. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения, главному бухгалтеру, осуществляются на основании локального акта Учреждения о выплатах стимулирующего характера работникам, согласованного с отраслевым (функциональным) органом администрации города Тулы, в ведении которого находится Учреждение.».

12. Разместить постановление на официальном сайте администрации города Тулы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

13. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации города Тулы И.И. Беспалов